

- **Urszula MICHALSKA** - Federacja Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej (zrzeszona w OPZZ)
- **Maria Jolanta OCHMAN** – Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”
- **Dorota GARDIAS** – Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych (zrzeszony w Forum Związków Zawodowych)

## **KOMUNIKAT**

W dniu 26 lipca 2006r. odbyło się spotkanie przewodniczących reprezentatywnych central związkowych w ochronie zdrowia poświęcone omówieniu i ocenie uchwalonej w dniu 22 lipca 2006r. *ustawie o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń.*

W naszej ocenie uchwalona przez Sejm RP ustawa odbiega od intencji, jakie wcześniej wyrażaliśmy m.in. na forum Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia, by podwyżkami objęci byli najmniej zarabiający pracownicy ochrony zdrowia. Rozszerzenie zakresu podmiotowego ustawy w trakcie prac legislacyjnych zmieniło zarówno charakter ustawy jak i sposób przekazania środków finansowych na wzrost wynagrodzeń. Niemniej jednak – pomimo, iż finalny tekst ustawy odbiega znacząco od oczekiwanego przez środowisko związkowe – uważamy, iż obecnie należy się skupić na jej realizacji, zwłaszcza na wykorzystaniu wszystkich możliwości, jakie z mocy ustawy przysługują organizacjom związkowym.

Należy podkreślić, iż w trakcie prac legislacyjnych – dzięki zaangażowaniu i skuteczności naszych central związkowych udało się wprowadzić zapisy umożliwiające zakładowym organizacjom związkowym prowadzenie negocjacji w zakresie podziału środków finansowych przeznaczonych na podwyżki dla pracowników na poziomie zakładu (artykuł 5 ustawy). Z punktu widzenia związków zawodowych wprowadzenie takich zapisów jest znaczącym elementem ustawy, dlatego ważne jest, by wykorzystać nasze prawa związkowe wynikające z tych zapisów. Zwracamy uwagę, iż wszelkie animozje pomiędzy organizacjami związkowymi na poziomie zakładu mogą znacznie utrudnić porozumienie w zakresie wynagrodzeń, a nawet wyłączyć nasze organizacje związkowe z negocjacji, dając wyłącznie dyrektorom prawo do - często uznaniowego - podziału środków finansowych dla poszczególnych grup zawodowych.

Apelujemy do wszystkich organizacji związkowych zrzeszonych w naszych centralach o informacje oraz relacje dotyczące odstępstw od realizacji ustawy, zwłaszcza w części dotyczącej łamania bądź odstępstw od praw, jakie z mocy ustawy przysługują organizacjom związkowym. Wiedza taka jest dla nas niezbędna nie tylko po to by interweniować i służyć pomocą naszym organizacjom na szczeblu zakładowym, ale także – nauczeni niejednokrotnie złym doświadczeniem – by mieć argumenty do rozmów ze stroną rządową do podejmowania dalszych działań w celu poprawy sytuacji płacowej pracowników ochrony zdrowia.

Jednocześnie należy podkreślić, iż w przypadku rażącego łamania naszych praw związkowych w toku realizacji niniejszej ustawy, a zwłaszcza inicjowania sytuacji konfliktowych na szczeblu zakładowym – organy statutowe naszych central związkowych podejmą decyzje, co do dalszych działań, łącznie z możliwością organizacji akcji protestacyjnych.

Zakładowe organizacje związkowe wykonując obowiązek wynikający z ustawy – przed przystąpieniem do negocjacji bezwzględnie powinny uzyskać wiedzę m.in. w zakresie:

- globalnej wysokości dodatkowych środków przyznanych danemu świadczeniodawcy z mocy ustawy,
- informację o procentowym udziale kosztów pracy w poszczególnych rodzaju świadczeń opieki zdrowotnej,
- informację o wysokości osobowych kosztów pracy w funduszu płac oraz innych (np. bezosobowy fundusz płac czy tzw. koszty inne)

Takie informacje uzyskane od zarządzających zakładami opieki zdrowotnej, pozwolą zakładowym organizacjom związkowym zarówno na lepsze przygotowanie strategii negocjacji jak i zasad podziału środków przeznaczonych na podwyżki dla poszczególnych grup zawodowych. Podkreślamy, iż sposób podziału ww. środków przeznaczonych na podwyżki dla pracowników ochrony zdrowia pozostawiamy do decyzji zakładowym organizacjom związkowym na szczeblu konkretnego zakładu opieki zdrowotnej – gdyż znają one najlepiej specyfikę konkretnego zakładu jak też relacje płacowe pomiędzy konkretnymi grupami zawodowymi. Ważną kwestią jest więc pełne wykorzystanie możliwości związków zawodowych wynikających z mocy ustawy, które zależą w zdecydowanym stopniu od rozwagi i zgodności w negocjacjach pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi.

Należy jednocześnie mieć świadomość trudności, jakie mogą pojawić się w

trakcie realizacji ustawy, a zwłaszcza prób konfliktowania naszego środowiska związkowego z pacjentami i rozpowszechnianie opinii, iż podwyżki dla pracowników ochrony zdrowia ograniczą dostęp pacjentów do świadczeń medycznych.

Jako reprezentatywne organizacje związkowe będziemy sprzeciwiać się takim praktykom i dezinformacjom medialnym wprowadzającym w błąd opinię publiczną.

Na zakończenie należy też podkreślić, iż ustawa ogranicza zakres jej realizacji wobec tej grupy osób, których wynagrodzenie odpowiada kwocie co najmniej siedmiokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, ogłaszanego przez Prezesa GUS. Ww. ograniczenie wychodzi naprzeciw intencji, by ustawa obejmowała swoim zakresem, najmniej uposażonych pracowników ochrony zdrowia.



**Urszula MICHALSKA** - Federacja Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej (zrzeszona w OPZZ)



**Maria Jolanta OCHMAN** – Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”



**Dorota GARDIAS** – Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych (zrzeszony w Forum Związków Zawodowych)